**Протокол №5**

**Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Можайского городского округа**

г. Можайск 04 сентября 2023 г.

**Присутствовали:**

Председатель комиссии:

Заместитель председателя комиссии:

Секретарь:

Члены комиссии:

Открывает заседание председатель комиссии, оглашает повестку дня:

1. Рассмотрение уведомлений 43 (сорока трех) муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы.

СЛУШАЛИ по первому вопросу:

- ФИО, которая проинформировала, что:

В комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Можайского городского округа поступили Уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы следующих муниципальных служащих:

ФИО

Согласно информации, изложенной в Уведомлениях о выполнении иной оплачиваемой работы, указанные муниципальные служащие намерены в период с по заниматься иной оплачиваемой деятельностью, выполняя работу на .

Кроме того от ФИО поступило еще одно уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в ООО « по трудовому договору о дистанционной работе с , представлен проект трудового договора. Осуществление функций будет проходить в свободное от основной работы время, а именно с до в период с по . В ее основные обязанности будет входить-.

В части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон №25-ФЗ) указано, что муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Законом №25-ФЗ.

В соответствии с данной нормой муниципальному служащему не требуется получать согласия у представителя нанимателя на выполнение иной оплачиваемой работы. Муниципальный служащий должен лишь письменно уведомить об этом представителя нанимателя.

Статьей 14 Закона №25-ФЗ установлены запреты, связанные с муниципальной службой. Так, муниципальному служащему запрещается:

- состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами. Или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;

- избираться или назначаться на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также на должность государственной службы;

- избираться или назначаться на муниципальную должность;

- избираться на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

- заниматься предпринимательской деятельностью;

- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

При выявлении факта занятия муниципального служащего любым из вышеперечисленных видов деятельности работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор на основании пункта 3 части 1 статьи 19 Закона №25-ФЗ.

С учетом описания характера выполнения муниципальными служащими иной оплачиваемой работы, графика их занятости, принимая во внимание нормы Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», предлагаю Комиссии принять решение.

**Решение Комиссии (голосование проходило очно, все члены Комиссии проголосовали единогласно, воздержался 1 член Комиссии (ФИО):**

Выполнение оплачиваемой работы в муниципальными служащими: не повлечет за собой возникновение конфликта интересов на муниципальной службе и не будет препятствовать надлежащему исполнению ими должностных обязанностей по замещаемой деятельности муниципальной службы, предполагаемый график работы не препятствует исполнению муниципальным служащим должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение установленной продолжительности служебного времени в рабочую неделю.

**Решение Комиссии (голосование проходило очно, все члены Комиссии проголосовали единогласно, воздержался 1 член Комиссии (ФИО):**

 Выполнение оплачиваемой работы в муниципальным служащим ФИО не повлечет за собой возникновение конфликта интересов на муниципальной службе и не будет препятствовать надлежащему исполнению ими должностных обязанностей по замещаемой деятельности муниципальной службы, предполагаемый график работы не препятствует исполнению муниципальным служащим должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение установленной продолжительности служебного времени в рабочую неделю.

**Решение Комиссии (голосование проходило очно, все члены Комиссии проголосовали единогласно, воздержался 1 член Комиссии (ФИО):**

 Выполнение оплачиваемой работы в муниципальным служащим ФИО не повлечет за собой возникновение конфликта интересов на муниципальной службе и не будет препятствовать надлежащему исполнению ими должностных обязанностей по замещаемой деятельности муниципальной службы, предполагаемый график работы не препятствует исполнению муниципальным служащим должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение установленной продолжительности служебного времени в рабочую неделю.

**Решение Комиссии (голосование проходило очно, все члены Комиссии проголосовали единогласно, воздержался 1 член Комиссии (ФИО):**

Выполнение оплачиваемой работы в муниципальным служащим ФИО не повлечет за собой возникновение конфликта интересов на муниципальной службе и не будет препятствовать надлежащему исполнению ими должностных обязанностей по замещаемой деятельности муниципальной службы, предполагаемый график работы не препятствует исполнению муниципальным служащим должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение установленной продолжительности служебного времени в рабочую неделю.

Председатель комиссии:

Заместитель председателя:

Секретарь:

Члены комиссии: